**Как указать в трудовом договоре условие о месте работы?**

**Ответ:** Место работы является обязательным условием трудового договора (абзац 2 части 2 статьи 57 Трудового Кодекса РФ). При этом в Трудовом кодексе РФ (ТК РФ) не конкретизируется, какое именно значение вкладывается в термин «место работы».

Если лицо принимается на работу в головную организацию, то следует прописать в условии о месте работы ее наименование, организационно-правовую форму и место нахождения. Такой вывод следует из положений абзаца 1 пункта 1, пункта 2 статьи 54 ГК РФ, Письма Минтруда России от 17.11.2017 № 14-2/В-1012 и позиции Верховного Суда РФ, изложенной в Обзоре практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014).

Если же сотрудник принимается на работу в филиал, представительство, иное обособленное структурное подразделение, расположенное в другой местности, нежели головная организация, то следует указать в трудовом договоре наименование и место нахождения соответствующего обособленного структурного подразделения, а также наименование и организационно-правовую форму вашей организации. Это следует из положений абзаца 2 части 2 статьи 57 ТК РФ, Письма Минтруда России от 17.11.2017 N 14-2/В-1012).