



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН АК-ДОВУРАК ХООРАЙ ЧАГЫРГАЗЫ
ДОКТААЛ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АК-ДОВУРАК РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «22» января 2024 г.

№ 14

Об утверждении размеров должностных
окладов по профессиональным квалификационным
группам общетраслевых профессий рабочих и
общетраслевых должностей руководителей, специалистов и
служащих муниципальных казенных, автономных и бюджетных
учреждений г. Ак-Довурак

В соответствии с постановлением Правительства Республики Тыва от 25.09.2018 года № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», а также в целях повышения гарантированной части заработной платы работников казенных учреждений администрации, Администрация города Ак-Довурак Республики Тыва

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение об оплате труда, стимулирующих и иных выплат работникам муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений г. Ак-Довурак.

2. Муниципальным казенным, бюджетным и автономным учреждения г. Ак-Довурак при расчете заработной платы руководствоваться настоящим постановлением администрации г. Ак-Довурак, а также привести в соответствие штатные расписания и Положения об оплате труда.

3. Финансовому управлению администрации провести работу по приведению в соответствие с постановлением администрации г. Ак-Довурак штатных расписаний муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений г. Ак-Довурак.

4. Установить, что заработная плата работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений города Ак-Довурак осуществляется с учетом нормирования труда.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Ак-Довурак (akdovurak.rtyva.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

Председатель
Администрации г. Ак-Довурак



Монгуш Р.К

**Положение
об оплате труда, стимулировании и иных выплатах работникам муниципаль-
ных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Ак-Довурак**

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений г. Ак-Довурак устанавливает правоотноше-
ние в системе оплаты труда работников, с целью совершенствования организации
заработной платы работников и повышение заинтересованности работников в ко-
нечных результатах труда, совершенствованием управления финансовыми, матери-
альными и кадровыми ресурсами администрации.

1.2 Система оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и
автономных учреждений г. Ак-Довурак, включающие размеры должностных окла-
дов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего харак-
тера нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва,
содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.3 Положение предусматривает единые принципы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специа-
листов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда
без ограничения ее максимальными размерами;
- индивидуальный подход к использованию различных видов стимулирующих
выплат за качественные результаты работы;
- повышение качества услуг и результативности.

1.4 Оплата труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автоном-
ных учреждений г. Ак-Довурак определяется трудовыми договорами между руково-
дителями учреждений находящихся в ведении администрации и работникам, исходя
из условий, его результативности, особенностей деятельности учреждений и работ-
ников.

1.5 Оплата труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автоном-
ных учреждений г. Ак-Довурак производится за счет средств бюджета городского
округа города Ак-Довурак, ответственного секретаря комиссии по делам несовер-
шеннолетних за счет субвенции на осуществление переданных полномочий по ко-
миссии по делам несовершеннолетних.

**Порядок формирования системы оплаты труда работников
муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений
г. Ак-Довурак**

2.1. Оплата труда (заработная плата) работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений г. Ак-Довурак (далее - работники учреждений) включает:

- должностные оклады и оклады рабочих;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;

Под компенсационными выплатами понимается – выплаты, следующего характера: доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00); доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Стимулирующие выплаты- выплаты, предусмотренные системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда: за выслугу лет, непрерывному стажу; за качественный результат трудовой деятельности, и интенсивный труд.

2.2. Размер заработной платы труда работников учреждений определяется с учетом следующих условий:

- показателей квалификации (образование, стаж непрерывной работы);
- дополнительной оплаты труда за особые условия, отклоняющихся от нормальных условий труда;
- процентных надбавок заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и других районах с тяжелыми климатическими условиями;
- других условий оплаты труда, установленных в Республике Тыва.

2.3. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) либо установление стимулирующих выплат производиться:

- при увеличении стажа работы специальности – со дня достижения соответствующего стажа;
- при получении образования, документов об образовании - со дня представления соответствующего документа.

2.4. При повышении ставок (должностных окладов) производиться в соответствии с действующим законодательством о повышении ставок (должностных окладов).

Должностные оклады работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений г. Ак-Довурак

Должностные оклады работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений г. Ак-Довурак и ответственного секретаря КДН администрации, устанавливаются согласно Приложению №1 к настоящему Положению.

20
3

Порядок применения стимулирующих и компенсационных выплат работникам муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений г. Ак-Довурак и ответственного секретаря КДН администрации

4. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы в пределах фонда оплаты труда, в размерах согласно Приложений № 1, 2 настоящего Положения. Ежемесячно внутренними приказами и распоряжениями утверждается размер стимулирующих выплат каждому работнику в зависимости от выполненного объема работ, но не превышающего утвержденного размера надбавки в приложении № 3, 4.

4.1. Для уборщиков служебных помещений устанавливается надбавка 12% за работу с вредными условиями труда.

4.2. В стаж работы включаются иные периоды трудовой деятельности в организациях (учреждениях) по профилю своей специальности.

4.2. Работникам, для которых устанавливается работа по графику (сторожа), устанавливается доплата за работу в ночное время в размере 35 % должностного оклада, рассчитанная за каждый час работы в ночное время (с 22 ч до 6 ч)

4.3. За работу в выходные и праздничные дни устанавливается доплата в размере и порядке, установленным действующим законодательством (ст. 153 ТК)

4.4. Нормативным документом регламентирующим, премирование работников, является Положение об оплате труда учреждения. Предельные значения размеров премирования ограничиваются в пределах установленного фонда оплаты труда, но не более двух окладов в год.

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам

В соответствии со статьями 115, 302 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью в 44 календарных дней, из них основных составляет 28 календарных дней, дополнительных - 16 календарных дней.

Заключительные положения

5.1. Месячная заработная плата низкоквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы.

5.2. Индексация заработной платы работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений г. Ак-Довурак производится в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Спор между работником и работодателем по вопросам установления и выплаты заработной платы рассматривается в комиссии по трудовым спорам, создаваемый в учреждениях согласно статье 384 Трудового кодекса Российской Федерации.

РАЗМ Е РЫ
должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам общепрофессиональных
профессий рабочих

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня (по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационных разрядов)	1 квалификационный уровень	общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов: истопник, курьер, дворник, гардеробщик, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, сторож (вахтер), грузчик, кассир билетный, кастелянша, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, няня, кладовщик, подсобный рабочий, рабочий по уходу за животными, возчик, конюх, оператор хлораторной установки, оператор теплового пункта, обувщик по ремонту обуви, оператор очистных сооружений	9019
		общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда: оператор копировальных и множительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дезинфектор, буфетчик, помощник воспитателя, оператор хлораторной установки, обувщик по ремонту обуви, оператор очистных сооружений	9114
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня (по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов)	1 квалификационный уровень	общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда: водитель автомобиля (управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длины до 7 метров), водитель погрузчика, тракторист, машинист (кочегар) котельной, парикмахер, оператор хлораторной установки, обувщик по ремонту обуви	9154
		общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда: водитель автомобиля (управление грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью свыше 10 до 40 тонн, автобусами габаритной длины до 7-12 метров), повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, обувщик по ремонту обуви	9443
		общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда: швея, водитель автомобиля (управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи), повар	9629

22

3. Общотраслевые профессии рабочих второго уровня (по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационных разрядов)	2 квалификационный уровень	общетраслевые профессии рабочих второго уровня по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда: водитель автобуса габаритной длины свыше 15 метров Примечание: - в случаях работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.); - в случаях выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей водители тарифицируются на разряд выше с повышением оклада на 10 процентов	10059
4. Общотраслевые профессии рабочих второго уровня, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах	4 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электромонтажник, столяр, электросварщик, газосварщик, слесарь-электрик	11140
		водитель автобуса, осуществляющего перевозку контингента детей, участников художественных коллективов, водитель автомобиля скорой помощи	11442

РАЗМ Е РЫ
должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам общетраслевых
должностей руководителей, специалистов
и служащих

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1. Общетраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	секретарь, секретарь-машинистка, статистик, делопроизводитель, кассир, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), комендант	3646
	2 квалификационный уровень	старший кассир	3676
2. Общетраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, диспетчер, лаборант, техник, художник	3870
	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий канцелярией, заведующий архивом, старший лаборант, старший администратор, техник 2 категории	3946
	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, техник 1 категории	5819
	4 квалификационный уровень	механик	6173
	5 квалификационный уровень	начальник гаража	6672
3. Общетраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	архитектор, аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по охране труда, эколог, специалист по кадрам, экономист, программист, менеджер, переводчик, инженер, психолог, социолог, экономист, юрисконсульт, товаровед	4410
	4 квалификационный уровень	бухгалтер ведущий, экономист ведущий, юрисконсульт ведущий, инженер ведущий, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6173
	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	6672
4. Общетраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела	7169
	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7594
		руководитель учреждения:	
		4 группы по оплате руководителей	7594
		3 группы по оплате руководителей	8152
		2 группы по оплате руководителей	8779
		1 группы по оплате руководителей	11149

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер ежемесячной доплаты
Общетраслевые профессии первого уровня (по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов)	1 квалификационный уровень	общетраслевые профессии рабочих первого уровня, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов: истопник, курьер, дворник, гардеробщик, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, сторож (вахтер), грузчик, кассир билетный, кастелянша, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, няня, кладовщик, подсобный рабочий, рабочий по уходу за животными, возчик, конюх, оператор хлораторной установки, оператор теплового пункта, обувщик по ремонту обуви, оператор очистных сооружений	до 100%
		общетраслевые профессии рабочих первого уровня, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда: оператор копировальных и множительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дезинфектор, буфетчик, помощник воспитателя, оператор хлораторной установки, обувщик по ремонту обуви, оператор очистных сооружений	
Общетраслевые профессии второго уровня (по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов)	1 квалификационный уровень	общетраслевые профессии рабочих второго уровня, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда: водитель автомобиля (управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длины до 7 метров), водитель погрузчика, тракторист, машинист (кочегар) котельной, парикмахер, оператор хлораторной установки, обувщик по ремонту обуви	до 100%
		общетраслевые профессии рабочих второго уровня, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда: водитель автомобиля (управление грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью свыше 10 до 40 тонн, автобусами габаритной длины до 7-12 метров), повар, официант, изготовитель пищевых полуфабрикатов, обувщик по ремонту обуви	
Общетраслевые профессии второго уровня (по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов)	2 квалификационный уровень	общетраслевые профессии рабочих второго уровня, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда: швея, водитель автомобиля (управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи), повар	до 100%
		общетраслевые профессии рабочих второго уровня по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда: водитель автобуса габаритной длины свыше 15 метров Примечание: - в случаях работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.); - в случаях выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей водители тарифицируются на разряд выше с повышением оклада на 10 процентов	
Общетраслевые профессии второго уровня, занятых особо важных и ответственных (особо ответственных) работах	4 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электромонтажник, столяр, электросварщик, газосварщик, слесарь-электрик	до 100%
		водитель автобуса, осуществляющего перевозку контингента детей, участников художественных коллективов, водитель автомобиля скорой помощи	

РАЗМЕРЫ
ежемесячных стимулирующих доплат к заработной плате по профессиональным квалификационным группам общепромышленных
должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размеры ежемесячной стимулирующих доплат
1.Общепромышленные должности служащих первого	1 квалификационный уровень	секретарь, секретарь-машинистка, статистик, делопроизводитель, кассир, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), комендант	до 450%
	1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, диспетчер, лаборант, техник, художник	до 430%
2.Общепромышленные должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий канцелярией, заведующий архивом, старший лаборант, старший администратор, техник 2 категории	до 420%
	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, техник 1 категории	до 250%
	4 квалификационный уровень	механик	до 205%
	5 квалификационный уровень	начальник гаража	до 200%
	5 квалификационный уровень	начальник гаража	до 200%
3.Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	архитектор, аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по охране труда, эколог, специалист по кадрам, экономист, программист, менеджер, переводчик, инженер, психолог, социолог, экономист, юрисконсульт, товаровед	до 400%
	4 квалификационный уровень	бухгалтер ведущий, экономист ведущий, юрисконсульт ведущий, инженер ведущий, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	до 250%
	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	до 250%
4.Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	начальник отдела	до 300%
	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	до 300%
		руководитель учреждения:	до 300%
		4 группы по оплате руководителей	до 220%
		3 группы по оплате руководителей	до 220%
		2 группы по оплате руководителей	до 220%
		1 группы по оплате руководителей	до 220%

Размеры ежемесячной надбавки за непрерывный стаж в учреждении

Стаж работы	Размер надбавки(в процентах к должностному окладу)
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30