

 **ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОРОДА АК-ДОВУРАК РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

 **ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН АК-ДОВУРАК ХООРАЙНЫН ТОЛЭЭЛЕКЧИЛЕР ХУРАЛЫ**

 668051, г.Ак-Довурак, ул.Комсомольская, 3а, телефон/факс: 8(39433) 2 -11-36,ak-dovurak.hural@mail.ru

 РЕШЕНИЕ

 ШИИТПИР

 №13

 г.Ак-Довурак от «07» апреля 2023г

**О социальных гарантиях должностным лицам органа местного самоуправления и гражданам,**

**допущенным к государственной тайне**

Настоящее Решение устанавливает размеры социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны администрации г. Ак-Довурак, а также во исполнения статьи 2 Закона Республики Тыва от 28.06.2014 года № 2600-ВХ-1 «О внесении изменений в Закон Республики Тыва «О социальных гарантиях должностным лицам органов государственной власти, местного самоуправления и гражданам, допущенным к государственной тайне»

1. Для должностных лиц и гражданам, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, устанавливаются следующие социальные гарантии:
* процентные надбавки к заработной плате в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ;
* преимущественное право при прочих равных условиях на оставление на работе при проведении органом местного самоуправления организационных и (или) штатных мероприятий.
1. Для должностных лиц и гражданам, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

"особой важности" - 50 - 75 процентов к должностному окладу (тарифной ставке);

"совершенно секретно" - 30 - 50 процентов к должностному окладу (тарифной ставке);

лицам, имеющим степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 - 10 процентов к должностному окладу (тарифной ставке).

Указанная надбавка выплачивается должностным лицам и гражданам, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности, с момента письменного оформления соответствующего решения руководителя органа местного самоуправления о работе должностного лица на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну соответствующей степени секретности, в силу должностных (функциональных) обязанностей. В решении указываются должность, фамилия, имя, отчество, номер, число, месяц выдачи карточки-допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, и размер устанавливаемой ежемесячной надбавки в процентах.

Выплата процентной надбавки не приостанавливается в период нахождения должностных лиц и граждан в отпуске (кроме отпуска по уходу за ребенком), командировке, на излечении амбулаторно и в лечебном учреждении, при выполнении государственных и общественных обязанностей.

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не выплачивается:
* лицам, освобожденным от занимаемой должности;
* лицам, в отношении которых допуск прекращен;
* лицам, освобожденным от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, решением руководителя;
* работающим по совместительству и получающим такую надбавку по основному месту работы;
* работникам с почасовой оплатой;
* лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
* работающим по трудовому соглашению;
* за время отпуска, предоставляемого при увольнении со службы.

Выплата процентной надбавки прекращается со дня, следующего за днем освобождения от должности, прекращения допуска, освобождения от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

1. Для сотрудников, которым согласно должностным (функциональным) обязанностям письменным решением руководителя возложена защита государственной тайны дополнительно к социальным гарантиям, установленным для должностных лиц и граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 10 лет и выше - 20 процентов.

При определении стажа работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны учитывается только документально подтвержденный стаж работы в указанных подразделениях независимо от того, в каком органе государственной власти, местного самоуправления, на каком предприятии, в учреждении и организации работал сотрудник. При этом перерывы в работе в структурных подразделениях по защите государственной тайны при выплате процентной надбавки не учитываются.

1. Выплата процентных надбавок, предусмотренных в пунктах 2 и 5 настоящего Решения, производится сверх установленных в соответствии с действующим законодательством других надбавок и доплат и входит в состав заработной платы (денежного содержания), на которую начисляются районный коэффициент и процентная надбавка лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
2. Финансирование социальных гарантий, предусмотренных настоящим Решением, для должностных лиц и граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, осуществляется за счет средств бюджета г. Ак-Довурак.

Глава городского округа –

председатель Хурала представителей

г.Ак-Довурак Республики Тыва Р.В. Саая