



О ПЕНСИИ

Приложение к газете «Ак-Довурак»



О порядке представления документов об установлении (возобновлении выплаты) пенсии по случаю потери кормильца студентам и учащимся старше 18 лет, обучающимся в средних специальных и высших учебных заведениях

Пенсия по случаю потери кормильца детям умершего кормильца выплачивается:

- по день исполнения 18 лет без подтверждения факта нахождения на иждивении.
- детям старше 18 лет, при подтверждении факта нахождения на иждивении, если они обучаются **по очной форме обучения по основным образовательным программам** в образовательных учреждениях, по месяцам окончания учебного заведения, но не дольше достижения ими 23 лет. Сюда же относятся и те иностранные образовательные учреждения, расположенные за пределами территории России, если направление на учебу за границу было в соответствии с международными договорами договорами РФ.



Студенты, обучающиеся за пределами Республики Тыва могут обратиться за пенсией в территориальный орган ПФР по месту жительства следующими способами:

- непосредственно лично;
- через представителя, действующего от его имени на основании Доверенности (нотариального удостоверения Доверенности не требуется);
- по почте со всеми необходимыми документами;

- через Многофункциональные центры по месту жительства;

- электронно, через Личный кабинет застрахованного лица. Этот сервис размещен на сайте ПФР (pfrf.ru). Если заявление подано электронно, то документы, обязанность которых возложена на заявителя, должны быть представлены в территориальный орган ПФР не позднее 5 рабочих дней со дня подачи соответствующего заявления.

Также заявление о перерасчете размера пенсии, о переводе с одной пенсии на другую, о назначении другого вида пенсии можно подать по месту жительства, месту пребывания либо фактического проживания или в любой территориальный орган ПФР в пределах России по своему выбору.

В случае подачи соответствующего заявления через «Личный кабинет застрахованного лица», то сканированные образы документов, в том числе справку из учебного заведения, необходимо направить через Управление ПФР по месту учёбы, месту пребывания либо фактического проживания или через любой территориальный орган ПФР в пределах России по своему выбору.

Справка об учебе должна содержать следующие сведения:

- дата и номер выдачи справки;
- срок учебы с указанием приказа о зачислении в учебное заведение (начало и предполагаемая дата окончания);
- форма обучения (очная, заочная, очно-заочная, вечерняя и т.д.);
- об обучении по основным образовательным программам;
- заверяется подписью уполномоченного лица и гербовой печатью учебного заведения.

Обязанность получателя пенсии по случаю потери кормильца

Согласно п. 5 ст. 26 Федерального Закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013г. пенси-

онер обязан безотлагательно извещать орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, о наступлении обстоятельств, влекущих за собой изменения размера страховой пенсии или прекращения ее выплаты.

К таким обстоятельствам относятся:

- перерыв в обучении (академический отпуск в связи с призывом в армию);
- отчисление из учебного заведения или перевод на заочную (очно-заочную) форму обучения;
- прекращение обучения по тем или иным причинам.

В случае если представление недостоверных сведений или несвоевременное представление сведений повлекло за собой перерасход средств на выплату трудовых пенсий виновные лица в соответствии с п. 2 ст. 28 Федерального Закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013г. **возмещают**

Пенсионному фонду Российской Федерации причиненный ущерб в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Если переплата пенсии, возникшая по вине получателя пенсии, не будет погашена добровольно, Пенсионный фонд подает в суд исковое заявление о взыскании незаконно полученной пенсии с получателя пенсии. Фонд может обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности за мошенничество.

Подумайте о своем будущем, помните о последствиях в случае возникновения переплаты пенсии по Вашей вине!

Если Вы лично не можете посетить Управление ПФР по месту получения пенсии и сообщить о возникновении факта прекращения выплаты пенсий, рекомендуем посетить УПФР по месту учёбы, по месту вашего пребывания либо фактического проживания.

Меньше месяца осталось у льготников Тувы на то, чтобы определиться с выбором НСУ

Льготные категории граждан, имеющие право на социальную помощь в виде набора социальных услуг (НСУ), могут выбирать: получать НСУ в натуральной форме или денежном эквиваленте.

В денежном эквиваленте размер набора социальных услуг с 1 февраля 2019 года составляет ежемесячно 1121,42 руб., в том числе компенсация проезда к месту лечения – 124,05 руб., санаторно-курортное лечение – 133,62 руб., бесплатное лекарственное обеспечение – 863,75 руб.

Отказаться (или возобновить предоставление) от набора социальных услуг можно полностью или частично. Следует обратить внимание, что при сохранении права только на санаторно-курортное лечение без сохранения права на проезд до места лечения и обратно, проезд на лечение оплачивается за свой счет.

Напомним, что если гражданин не планирует менять способ получения НСУ, то обращаться в ПФР ему не нужно. А вот если со следующего года он намерен отказаться от соцпакета или возобновить получение НСУ в натуральной форме, ему необходимо обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства, или МФЦ и подать соответ-

ствующее заявление. Очень удобен сервис Личный кабинет гражданина на сайте ПФР, который дает возможность в любое время и в любом месте подать электронное заявление. Получение НСУ начнется с 1 января 2020 года.

Прежде чем принять решение об отказе от соцпакета, нашим уважаемым льготникам необходимо очень хорошо подумать и подходить к своему выбору ответственно. Выбор должен быть основан на правильном понимании состояния Вашего здоровья, а также стоимости необходимых для лечения лекарственных препаратов и возможности их приобретения за счет собственных средств, в том числе в случае ухудшения состояния здоровья.

Определиться с выбором необходимо до 1 октября 2019 года.

Сделай свой выбор до 1 октября!



Неработающим пенсионерам, пользующихся правом на бесплатный проезд к месту отдыха и обратно

С каждым годом в нашей республике увеличивается количество неработающих пенсионеров, пользующихся правом на бесплатный проезд к месту отдыха и обратно

Напоминаем, что компенсация предоставляется только неработающим пенсионерам, которые получают страховую пенсию по старости (с учетом фиксированной выплаты) или по инвалидности и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Это значит, что пенсионер в период отдыха и на момент обращения за компенсацией не должен осуществлять трудовую или иную деятельность, в период которой он подлежит обязательному пенсионному страхованию.

Предусмотрено два вида компенсации:

Во-первых, возмещение фактических расходов на проезд к месту отдыха и обратно. Пенсионерам, которые приобрели билеты за счет личных средств и съездили на отдых, по их заявлению возмещаются фактически произведенные расходы по проездным документам (билетам).

Второй вид – это предоставление специальных талонов (направлений), обеспечивающих проезд к месту отдыха и обратно.

Как получить компенсацию и что для этого нужно:

Заявление о предоставлении компенсации с указанием места отдыха пенсионеру (его законному представителю) необходимо подать в территориальный орган ПФР по месту жительства лично либо направить по почте. Также возможно обратиться через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ) или личный кабинет на сайте Пенсионного фонда.

Для получения компенсации в виде возмещения расходов на приобретение проездных документов необходимо подать заявление о компенсации расходов с указанием места отдыха и предоставить билеты.

Отмечаем, что компенсируются фактические расходы пенсионера. Если проездной документ был приобретен иным лицом (кроме супруга/супруги), необходимо дополнительно представить документы, подтверждающие расходы пенсионера – расписку о передаче денежных средств плательщику на покупку билетов или выписку о безналичном перечислении средств.

Для получения компенсации в виде предоставления специальных талонов необходимо дополнительно представить документ, подтверждающий предстоящий отдых: путевку, курсовку, приглашение, телеграмму или иной документ, содержащий данные о пенсионере, при-

глашающем лице, месте и периоде отдыха.

Обращаем внимание! Для получения спецталонov необходимо не позже, чем за 10 дней до отъезда обратиться в Управление ПФР. Выданные спецталонov затем нужно обменять в железнодорожных кассах на проездные билеты.

Решение о компенсации или отказе в предоставлении компенсации выносятся в течение 10 рабочих дней с момента обращения пенсионера.

Предельный размер возмещения зависит от типа транспорта:

- Для воздушного транспорта размер возмещения не может превышать стоимость проезда в салоне экономического (низшего) класса;

- Железнодорожным транспортом – в пределах стоимости проезда в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

- Внутренним водным транспортом – в каюте III категории речного судна всех линий сообщений;

- Автомобильным транспортом – в автобусе по маршрутам регулярных перевозок в междугородном сообщении;

- Морским транспортом – в каюте IV - V групп морского судна регулярных транспортных линий.

Если пенсионер произвел проезд транспортным средством более высокой категории для получения компенсации ему

необходимо получить справку о стоимости проезда в вышеуказанных пределах.

Например, если пенсионер купил билеты на скорый поезд или вагон купе необходимо получить справку о стоимости проезда по этому маршруту в плацкартном вагоне пассажирского поезда.

Важно знать!

Меры социальной поддержки в виде компенсации расходов на проезд к месту отдыха и обратно, предполагают проезд **к одному месту отдыха**. То есть нормы закона не предусматривают компенсацию расходов на проезд к нескольким местам отдыха, то есть не должно быть существенного отклонения от маршрута следования от места жительства к месту отдыха.

Что касается пенсионеров, совершающим остановки в пути следования к месту отдыха, указанному в заявлении, следует отметить, что действующее законодательство не содержит положений в части ограничения в периоде нахождения пенсионера в пункте остановки по маршруту следования.



Что делать, если вам приостановили выплату пенсии?

Выплата **пенсии** может быть приостановлена при определенных условиях, но это обратимый процесс, ее можно возобновить.

Причины приостановления выплат:

- неполучение **пенсии** в отделении почтовой службы в течение 6 месяцев;

- инвалид не прошел переосвидетельствование в медико-социальной экспертизе в указанный срок;

- студент, получающий **пенсию** по потере кормильца, был отчислен из учебного заведения или его обучение закончилось;

- истечение действия документов иностранных граждан, подтверждающих их право на проживание в России;

- **пенсионер** не сообщил в территориальное Управление ПФР о переезде на постоянное место жительства в другое государство;

- переезд **пенсионера** на постоянное место жительства в государство, с которым у Российской Федерации нет договора о выплате **пенсии**.

Выплата **пенсии** инвалиду будет возобновлена после поступления справки из медико-социальной экспертизы. В других случаях для возобновления выплаты **пенсии** нужно подать заявление в территориальное Управление ПФР, с предъявлением документов, подтверждающих устранение причин приостановки **пенсии**.

Заявление гражданина рассматривается в течение 5 рабочих дней со дня его подачи. Неполученные суммы **пенсий** будут выплачены за прошедшее время, в течение которого **пенсия** была приостановлена, но не более чем за 3 года. Подать заявление на возоб-

новление выплаты можно в «Личном кабинете гражданина» на официальном сайте **Пенсионного фонда** или лично в Управлении ПФР по месту получения **пенсии**.

Обращаем ваше внимание, что выплата **пенсии** может быть также приостановлена, если доверенность, по которой выплачивается **пенсия**, превышает один год.

Выплата **пенсии** по доверенности, срок действия которой превышает один год, производится в течение всего срока действия доверенности только при условии ежегодного подтверждения **пенсионером** факта регистрации его по месту получения **пенсии**. В случае неисполнения этого условия доставочный документ на выплату **пенсии** не оформляется и выплата приостанавливается.



Ежемесячная выплата из материнского капитала

Напомним, что семьи имеющие небольшой доход, в которых с 01 января 2018 года и позже родился второй ребенок приобрели право на получение средств материнского капитала в виде ежемесячных выплат.

На ежемесячную денежную выплату могут претендовать те семьи, в которых доход на одного члена семьи не превышает **полуторакратную** величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в регионе на 2 квартал предыдущего года. В 2019 году его размер составил 15612,00 руб. Выплачиваются средства до достижения ребенком возраста **полутора лет**.

В нашей Республике принято 399 заявлений на ежемесячную выплату, выплачено семьям более 32 млн. рублей из средств материнского (семейного) капитала. Ежемесячная выплата производится в размере прожиточного минимума детей, установленный в регионе за второй квартал предыдущего года. В 2019 году в Республике Тыва он составил



10655 рублей.

С 1 января 2020 года вступит в силу новая редакция закона “О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей”.

Во-первых: С 2020 года ежемесячную выплату смогут получить семьи, где доход на одного члена семьи не превысит **двукратную** величину прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе на 2 квартал 2019 года. Это значит, что в 2020 году если доход на одного члена семьи не превысит 22250,00 руб., семья может получить средства материнского капитала в виде ежемесячных выплат. Размер ежемесячной выплаты из средств материнского капитала с 1 января 2020 года составит 11322,00 руб.

Во-вторых: Изменения коснулись и срока выплаты. С января следующего года ежемесячная выплата будет осуществляться до достижения ребенком возраста **трех лет**.

Следует отметить, что в связи с изменениями будут некоторые особенности сроков выплаты этих средств:

Сроки обращения:	В течение трёх лет со дня рождения ребёнка.
Сроки выплаты:	До достижения ребёнком возраста одного года; По истечении 1 года гражданин подаёт новое заявление о назначении выплаты на срок до достижения ребёнком возраста двух лет; По истечении 2 лет гражданин подаёт следующее заявление о назначении выплаты на срок до достижения ребёнком возраста трёх лет.
Продолжительность выплат:	Выплата прекращается при достижении ребёнком возраста трёх лет - со дня, следующего за днём исполнения ребёнку трёх лет.

Ответственность за незаконное обналичивание материнского капитала

Как только государство учредило выплату **материнского капитала**, у многих российских семей возник вопрос о возможности получения денег на руки. В своем желании получить наличные деньги некоторые люди не останавливаются ни перед чем. Так, широко распространение получили попытки обналичивания **материнского капитала** с целью использования данных средств не по назначению. Предприимчивые родители не осознают, что, пытаясь обойти установки, данные в Федеральным Законом об этом виде господомощи, навлекают на себя опасность быть обманутыми мошенниками или призванными к гражданской или даже к уголовной ответственности.

Строго регламентированы и цели, на которые можно потратить средства из маткапитала. На данный момент существует четыре направления, по которым возможны отчисления:

Улучшение жилищных условий:

- покупка жилья или погашение связанных с такой покупкой кредитов;
- реконструкция имеющегося жилья с целью увеличения его площади;
- компенсация средств, израсходованных при строительстве дома;
- строительство дома своими силами или с привлечением строительной организации;
- долевое строительство и участие в различных жилищно-строительных кооперативах;

Образование детей:

- оплата проживания в общежитии ВУЗа;
- оплата самого обучения;
- внесение оплаты за детский сад.

На будущую пенсию матери.

На компенсацию покупки товаров либо услуг для детей-инвалидов;
Ни на какие другие цели (покупка дачи или авто, отпуск за границей и пр.) расходовать **семейный капитал** нельзя.



С нового года трудовые книжки станут электронными

Председатель правления ПФР Антон Дроздов ответил на вопросы об электронных трудовых книжках.

Почему мы в принципе переходим на электронные трудовые книжки?

Два момента. Во-первых, для этого созрели предпосылки. Большинство россиян пользуются интернетом, у всех есть мобильные телефоны и электронная почта. В нашу жизнь вошли электронные билеты на поезда и самолеты, онлайн-банкинг, безналичные расчеты в магазинах, даже электронный дневник в школе. То есть люди умеют всем этим пользоваться. Во-вторых, уже есть вся нужная инфраструктура, которая позволяет эти данные обрабатывать, передавать и защищать.

Чем плохи бумажные?

Во-первых, это неудобно. И для работодателя, и для сотрудника. Потеряешь книжку – придется всю информацию восстанавливать. Для многих это становится большой проблемой. Во-вторых, человеческий фактор – неправильно внесенные записи работниками кадровых служб. В-третьих, бумажный носитель легче подделать. Мошенники этим тоже пользуются. В цифровом формате работать будет проще и дешевле. Это всем выгодно: гражданам, бизнесу и государству.

Гражданам что именно выгодно?

Простой пример. Вам понадобилась выписка из трудовой книжки. Для кредита, визы или чего-то еще. Сейчас вы идете в кадры и просите ее сделать. Это не всегда быстро – по закону в течение трех дней. Если все будет в цифровом виде, то через личный кабинет на сайте ПФР вы эту же услугу получите за минуту. Сможете сразу распечатать выписку или отправить ее по электронной почте в любую организацию. И ее везде примут. Плюс сможете оформить пенсию дистанционно. Не нужно будет в качестве подтверждения приносить еще один документ.

В чем выгода работодателя?

Во-первых, сейчас он заказывает бланки бумажных трудовых книжек и тратит на это деньги. Во-вторых, он их у себя хранит в сейфе, потому что это документы строгой отчетности. В-третьих, сотрудники их заполняют вручную. В-четвертых, если что-то произойдет, их придется восстанавливать. К примеру, сейчас в Иркутской области введен режим ЧС из-за паводка, и у некоторых трудовые книжки были утрачены. И теперь работодателям нужно их восстанавливать, а

это целая процедура, которую они обязаны пройти.

Отчетность у работодателя и так почти вся в электронном виде. Разработчики программного обеспечения просто доработают пакет бухгалтерских программ. Бизнесу это ничего не будет стоить.

Организации, где меньше 25 сотрудников, смогут воспользоваться кабинетом страхователя у нас на сайте. Они смогут эту информацию просто отправлять онлайн – как по электронной почте.

Но ведь в этом случае тоже будет человеческий фактор. Не ту информацию занесут в базу – и все, прощай пенсия!

Пенсионные права точно не пострадают. Мы информацию, представляемую работодателями, давно перепроверяем при помощи получаемой от налоговой службы отчетности. В электронной трудовой книжке будет содержаться дополнительная информация –

начнут ежемесячно представлять в ПФР дополнительную информацию о трудовой деятельности. Сейчас мы проводим пилотный проект с крупнейшими работодателями, чтобы оценить, как готовы их кадровые службы и наши информационные системы. Что касается граждан, для них действует переходный период – один год. За это время они смогут решить, оставлять им бумажную трудовую книжку или нет. Если человек не напишет такого заявления работодателю, то с 1 января 2021 года она будет вестись только в электронном виде, а бумажную ему вернут на руки. Для молодых людей, которые начнут работать после 2021 года, трудовая книжка будет по умолчанию только электронной.

То есть я могу оставить свою старую трудовую в отделе кадров? И тогда работодатель будет и в электронном виде информацию отправлять, и в бумажном дублировать?

Да, все верно. Для этого нужно будет написать заявление в свободной форме.

Как будет защищена информация? Вдруг какие-нибудь хакеры получат к ней доступ и сотрут все данные?

Система ПФР аттестована как система для учета и обработки персональных данных высокого уровня. Мы соблюдаем все требования по защите информации. При этом функцию по введению персонализированного учета пенсионных прав граждан мы ведем с 1997 года. То есть в Фонде накоплен более чем 20-летний опыт работы с персональными данными. У нас есть и специальная служба по информационной безопасности. Сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически невозможны. Информация фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных.

Как в других странах? Там используют бумажные или электронные трудовые книжки?

В отдельных европейских странах в конце прошлого века использовались трудовые книжки или трудовые карточки. Но сейчас почти все данные переключались в информационные системы и в базы данных пенсионных фондов. Например, в Словении трудовые книжки были обязательными до 2009 года и их заменили базой данных пенсионного фонда. Еще один пример – Испания. Там действует электронная система Vida laboral (трудовая жизнь), там фиксируются все приемы и увольнения сотрудников, состояние их налоговых отчислений.



данные о приеме, увольнении и переходе на другую должность, занимаемая должность (профессия), а также номера приказов о кадровых изменениях. То есть мы охватываем всю информацию, которая есть в трудовой книжке, и переводим ее в электронный вид.

Надо ли будет следить за своей трудовой книжкой – правильно ли ее заполняет работодатель?

Тут каждый сам решает. Например, вы же сейчас за ней не следите. Она лежит в сейфе в отделе кадров и требуется, только когда вы переходите на другое место работы или вам нужно сделать копию. За электронной трудовой можно будет следить онлайн и даже сохранять себе на компьютер. Собственно, в отношении ваших пенсионных прав это можно делать уже сейчас.

Что произойдет с 1 января? Работодатели нам всем раздадут трудовые книжки?

Не совсем. С 1 января все компании